



# POLITICA PER LA QUALITÀ

## IMPEGNO DELLA DIREZIONE

### OBIETTIVI

Il **Consorzio Stabile SIS Società Consortile per Azioni** (di seguito **SIS Scpa**) quale Consorzio privato operante nel settore edile si propone l'ovvio, primario e fondamentale obiettivo di mantenere e possibilmente incrementare il proprio fatturato medio annuo con un plausibile margine utile di impresa.

Nell'attuale periodo caratterizzato da una crisi economica di proporzioni mondiali e una concorrenza molto spinta ed agguerrita, tale obiettivo risulta perseguibile solo mediante un'attenta ed oculata gestione delle risorse e della organizzazione aziendale, con costante e puntiglioso controllo dei costi di realizzazione delle opere ed uno scrupoloso rispetto di tutti i parametri e le caratteristiche qualitative del **"prodotto"** richiesto dal Cliente / Committente.

Incrementare la propria competitività significa in primis operare nel totale rispetto di tutte le norme legislative vigenti, producendo opere del più elevato livello qualitativo in grado di soddisfare pienamente il progetto, gli standard tecnici e le prescrizioni del Capitolato del Committente.

E' pertanto necessaria una concreta strategia aziendale che miri a porre il Consorzio ad un livello di eccellenza nei servizi offerti, con una costante attenzione al miglioramento della professionalità dei dipendenti e quindi della propria capacità produttiva, sia in termini qualitativi sia in termini di competitività economica dei costi.

### STRUMENTI

**SIS Scpa** ha scelto di perseguire tali obiettivi con il supporto di metodologie e strumenti integrati in un Sistema di Gestione per la Qualità conforme alla Norma UNI EN ISO 9001:2008, certificato dal 2006 con l'Ente di certificazione GLOBE Certificazioni S.r.l. e orientato alla prevenzione e al miglioramento continuo. L'applicazione delle prescrizioni della Norma citata serve per dare una struttura organizzata efficace ed efficiente alle attività aziendali, che consenta di fornire al Cliente un servizio che soddisfi le sue aspettative espresse ed inesprese.

Una accurata gestione delle risorse umane con strategia di motivazione, formazione, addestramento e consapevolezza sono le leve fondamentali per accrescere la competenza del personale e la cultura della qualità nonché operare in un clima di fattiva cooperazione tra tutte le Funzioni aziendali.

### IMPEGNO DELLA DIREZIONE

La Direzione aziendale s'impegna anche per l'anno 2017 a perseguire gli obiettivi enunciati adottando gli strumenti previsti dal Sistema di Gestione per la Qualità, in particolare a:

- Predisporre la Politica per la Qualità, riesaminarla periodicamente per accertare la sua continua idoneità ed aggiornarla in coerenza con gli obiettivi e le strategie aziendali.
- Garantire che la Politica per la Qualità sia diffusa, compresa ed attuata a tutti i livelli
- Dare attuazione ai contenuti dei documenti del Sistema di Gestione per la Qualità aziendale
- Verificare periodicamente l'efficacia del Sistema di Gestione per la Qualità, promuovendo azioni di miglioramento atte ad incrementare il livello qualitativo delle opere realizzate e della soddisfazione del Cliente / Committente.

Il Rappresentante della Direzione, Responsabile della Gestione per la Qualità, ha il compito e la piena autorità di assicurare il rispetto di quanto sopra enunciato.

Torino, 07/02/2017

La Direzione SIS



**SIS Scpa**  
Amministratore Delegato  
(Ing. Miguel Angel Rufo Acemel)