



**Consorzio Stabile SIS Società Consortile per Azioni**  
Capitale Sociale € 15.000.000,00 i.v.

Consorzio Stabile fra le imprese:  
SACYR CONSTRUCCION S.A.  
INC S.p.A.  
SIPAL S.p.A.

## POLITICA SA 8000:2014

**OBIETTIVI:** Consorzio Stabile SIS Società Consortile per Azioni (di seguito **SIS Scpa**) quale Consorzio operante nel settore edile si propone l'ovvio, primario e fondamentale obiettivo di mantenere e possibilmente incrementare il proprio fatturato medio annuo con un plausibile margine utile di impresa. Incrementare la propria competitività significa in primis operare nel totale rispetto di tutte le norme legislative vigenti, obiettivo che non può che passare contemporaneamente attraverso la tutela della salute e sicurezza nelle aree operative di tutto il personale anche inerentemente alla sicurezza stradale, i fornitori, le parti interessate coinvolte a vario titolo nei luoghi di lavoro e non, il territorio, al fine di rendere compatibile la realizzazione di opere complesse con la fruibilità dell'ambiente anche per le future generazioni, i processi per la prevenzione della corruzione e identificare come centrale e prioritario il proprio impegno verso la Responsabilità Sociale coerentemente con la volontà di contribuire, da protagonista e a livello globale, all'evoluzione del mercato del lavoro e all'educazione al valore personale e sociale del lavoro.

In particolare SIS Scpa è conscia del proprio ruolo sociale, in quanto multinazionale del lavoro, chiamata a configurarsi come un interlocutore primario per le Istituzioni e a partecipare attivamente alla definizione di una migliore regolamentazione per lo sviluppo del mercato e delle Comunità Locali.

**STRUMENTI:** **SIS Scpa**, coerentemente con questa visione, si è dotata di un Codice Etico, un Modello di organizzazione, Gestione e Controllo ex D.Lgs. 231/01, che esprime l'insieme dei valori e dei principi che l'Azienda ha deciso di adottare nello svolgimento della propria attività e nel rapporto con tutti i propri interlocutori e ha deciso di dare ulteriore concretezza agli impegni assunti, adottando un sistema di gestione SA8000:2014 con esso coerente, che rafforzi i valori fondanti di responsabilità sociale nell'approccio al mercato del lavoro e alla società civile in cui opera.

Il sistema di gestione SA8000:2014, di cui questa Politica è espressione, rappresenta per **SIS Scpa** il quadro generale operativo in virtù del quale è in grado di assicurare una completa conformità delle proprie prestazioni in ambito di Responsabilità Sociale con riferimento ai requisiti dello Standard.

**IMPEGNO DELLA DIREZIONE:** **SIS Scpa** dichiara quindi il proprio impegno a rendere effettivo ed operante il Sistema di Gestione SA8000:2014 e di migliorarne continuamente l'efficacia.

A tal fine la Direzione dell'Azienda si impegna ad aderire e a conformare le proprie politiche e procedure:

- a tutti i requisiti della norma di riferimento SA8000:2014;
- alle norme e convenzioni Internazionali e alle Convenzioni dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO) di riferimento richiamate dallo Standard;
- alle Leggi nazionali applicabili, alle normative di settore, alle condizioni contrattuali e a ogni altro requisito volontariamente sottoscritto e adottato.



N. 1132 QM  
UNI EN ISO 9001:2015  
N. 1132 EM N. 1132 AB  
UNI EN ISO 14001:2015 ISO 37001:2016  
N. 1132 RTS N. 1132 OHS  
UNI ISO 39001:2016 UNI ISO 45001:2018

Sede Legale: Via Inverio, 24/A – 10146 Torino – Italia  
Uffici amministrativi: C.so Vittorio Emanuele II, n. 178 - 10138 Torino  
Tel. +(39)-011-7176.222 Fax +(39)-011-7176.397/7176.398  
C.C.I.A.A. di Torino, Codice Fiscale e Partita IVA 08679430010 – R.E.A. 992035



## Consorzio Stabile SIS Società Consortile per Azioni

Capitale Sociale € 15.000.000,00 i.v.

Consorzio Stabile fra le imprese:  
SACYR CONSTRUCCION S.A.  
INC S.p.A.  
SIPAL S.p.A.

Gli impegni specifici di rispetto dei requisiti SA8000:2014 sono in sintesi:

- non impiegare, favorire o sostenere l'utilizzo del lavoro infantile;
- non impiegare, favorire o sostenere il lavoro forzato;
- garantire luoghi di lavoro adeguati, sicuri e salubri e attuare misure per prevenire incidenti, infortuni, malattie professionali;
- rispettare il diritto dei lavoratori ad aderire alle Organizzazioni Sindacali;
- non effettuare né sostenere alcun tipo di discriminazione nei confronti del personale in base ad alcuna condizione;
- non utilizzare né sostenere pratiche disciplinari o abusi verbali contrari al rispetto della dignità delle persone;
- adeguarsi e rispettare l'orario di lavoro previsto dalla legge, dagli accordi nazionali e locali e dai contratti collettivi nazionali applicati;
- retribuire i dipendenti nel rispetto di quanto previsto dal CCNL di appartenenza;
- attuare un processo di qualifica e monitoraggio nei confronti dei Fornitori che tenga in considerazione, per quanto rientrante nelle possibilità dell'Azienda, anche la conformità ai requisiti di SA8000:2014;
- assicurare a tutto il personale adeguata formazione sullo standard SA8000.

La Direzione si impegna altresì:

- ad assegnare adeguate risorse all'attuazione e al miglioramento del Sistema di gestione SA8000:2014;
- a diffondere la Politica di Responsabilità Sociale ai diversi portatori di interesse, attraverso opportuni canali di comunicazione ed attività informative;
- a coinvolgere le parti interessate,
- a non attuare alcuna forma di ritorsione nel caso in cui fossero segnalate azioni o comportamenti dell'Azienda non conformi alla norma SA8000:2014.

**SIS Scpa** definisce e mantiene un piano di comunicazione interna ed esterna per fornire un'adeguata e sistematica informazione sui risultati della gestione del proprio Sistema di Responsabilità Sociale.

La Direzione, inoltre, verifica periodicamente l'efficacia della Politica e del Sistema di Gestione della SA8000:2014 attraverso il Riesame del Sistema, in occasione del quale vengono valutate tutte le opportunità di miglioramento delle performance aziendali e stabiliti obiettivi di miglioramento.

Torino, 8 marzo 2021



La Direzione **SIS Scpa**  
Presidente  
(Geom. *Matterino Dogliani*)



N. 1132 QM  
UNI EN ISO 9001:2015  
N. 1132 EM N. 1132 AB  
UNI EN ISO 14001:2015 ISO 37001:2016  
N. 1132 RTS N. 1132 OHS  
UNI ISO 39001:2016 UNI ISO 45001:2018

Sede Legale: Via Inverio, 24/A – 10146 Torino – Italia  
Uffici amministrativi: C.so Vittorio Emanuele II, n. 178 - 10138 Torino  
Tel. +(39)-011-7176.222 Fax +(39)-011-7176.397/7176.398  
C.C.I.A.A. di Torino, Codice Fiscale e Partita IVA 08679430010 – R.E.A. 992035