



POLITICA PER LA RESPONSABILITÀ SOCIALE



OBIETTIVI: Consorzio Stabile SIS Società Consortile per Azioni (di seguito **SIS Scpa**) quale Consorzio operante nel settore edile si propone l'ovvio, primario e fondamentale obiettivo di mantenere e possibilmente incrementare il proprio fatturato medio annuo con un plausibile margine utile di impresa.

Incrementare la propria competitività significa in primis operare nel totale rispetto di tutte le norme legislative vigenti, obiettivo che non può che passare contemporaneamente attraverso la tutela della salute e sicurezza nelle aree operative di tutto il personale anche inerentemente alla sicurezza stradale, i fornitori, le parti interessate coinvolte a vario titolo nei luoghi di lavoro e non, il territorio; questo al fine di rendere compatibile la realizzazione di opere complesse con la fruibilità dell'ambiente anche per le future generazioni, i processi per la prevenzione della corruzione, l'identificazione come centrale e prioritario il proprio impegno verso la Responsabilità Sociale coerentemente con la volontà di contribuire, da protagonista e a livello globale, all'evoluzione del mercato del lavoro e all'educazione al valore personale e sociale del lavoro.

In particolare SIS Scpa è conscia del proprio ruolo sociale, in quanto multinazionale del lavoro, chiamata a configurarsi come un interlocutore primario per le Istituzioni e a partecipare attivamente alla definizione di una migliore regolamentazione per lo sviluppo del mercato e delle Comunità Locali.

STRUMENTI: SIS Scpa, coerentemente con questa visione, si è dotata di un Codice Etico, un Modello di organizzazione, Gestione e Controllo ex D.Lgs. 231/01, che esprimono l'insieme dei valori e dei principi che l'Azienda ha deciso di adottare nello svolgimento della propria attività e nel rapporto con tutti i propri portatori d'interesse e ha deciso di dare ulteriore concretezza agli impegni assunti adottando un sistema di gestione SA8000:2014 e facendone certificare la sua conformità con esso coerente, che rafforzi i valori fondanti di responsabilità sociale nell'approccio al mercato del lavoro e alla società civile in cui opera.

Il sistema di gestione SA8000:2014, di cui questa Politica è espressione, rappresenta per **SIS Scpa** il quadro generale operativo in virtù del quale è in grado di assicurare una completa conformità delle proprie prestazioni in ambito di Responsabilità Sociale con riferimento ai requisiti dello Standard.

IMPEGNO DELLA DIREZIONE: SIS Scpa dichiara quindi il proprio impegno a rendere effettivo e operante il Sistema di Gestione SA8000:2014 e di migliorarne continuamente l'efficacia.

A tal fine la Direzione dell'Azienda si impegna ad aderire e a conformare le proprie politiche e procedure:

- a tutti i requisiti della norma di riferimento SA8000:2014;
- alle norme e convenzioni Internazionali e alle Convenzioni dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO) di riferimento richiamate dallo Standard;
- alle Leggi nazionali applicabili, alle normative di settore, alle condizioni contrattuali e a ogni altro requisito volontariamente sottoscritto e adottato. Gli impegni specifici di rispetto dei requisiti SA8000:2014 sono in sintesi:
 - non impiegare, favorire o sostenere l'utilizzo del lavoro infantile;
 - non impiegare, favorire o sostenere il lavoro forzato;
 - garantire luoghi di lavoro adeguati, sicuri e salubri e attuare misure per prevenire incidenti, infortuni, malattie professionali;
 - rispettare il diritto dei lavoratori ad aderire alle Organizzazioni Sindacali;



N. 1132 QM
UNI EN ISO 9001:2015
N. 1132 EM
UNI EN ISO 14001:2015
N. 1132 RTS
UNI ISO 39001:2016

N. 1132 AB
UNI ISO 37001:2016
N. 1132 OHS
UNI ISO 45001:2018

Sede Legale: Via Inverivo, 24/A – 10146 Torino – Italia
Uffici amministrativi: C.so Vittorio Emanuele II, n. 178 - 10138 Torino
Tel. +(39) 011-7176.222 Fax +(39)-011-7176.397/7176.398
C.C.I.A.A. di Torino, Codice Fiscale e Partita IVA 08679430010 – R.E.A. 992035



N. 760
SA 8000:2014



POLITICA PER LA RESPONSABILITÀ SOCIALE



- non effettuare né sostenere alcun tipo di discriminazione nei confronti del personale in base ad alcuna condizione;
- non utilizzare né sostenere pratiche disciplinari o abusi verbali contrari al rispetto della dignità delle persone;
- adeguarsi e rispettare l'orario di lavoro previsto dalla legge, dagli accordi nazionali e locali e dai contratti collettivi nazionali applicati;
- retribuire i dipendenti nel rispetto di quanto previsto dal CCNL di appartenenza;
- attuare un processo di qualifica e monitoraggio nei confronti dei Fornitori che tenga in considerazione, per quanto rientrante nelle possibilità dell'Azienda, anche la conformità ai requisiti di SA8000:2014;
- assicurare a tutto il personale adeguata formazione sullo standard SA8000;
- non ricorrere o sostenere il traffico di esseri umani.

La Direzione si impegna altresì:

- ad assegnare adeguate risorse all'attuazione e al miglioramento del Sistema di gestione SA8000:2014;
- a diffondere la Politica di Responsabilità Sociale ai diversi portatori di interesse, attraverso opportuni canali di comunicazione ed attività informative;
- a coinvolgere le parti interessate,
- a non attuare alcuna forma di ritorsione nel caso in cui fossero segnalate azioni o comportamenti dell'Azienda non conformi alla norma SA8000:2014.

SIS Scpa definisce e mantiene un piano di comunicazione interna ed esterna per fornire un'adeguata e sistematica informazione sui risultati della gestione del proprio Sistema di Responsabilità Sociale.

La Direzione, inoltre, verifica periodicamente l'efficacia della Politica e del Sistema di Gestione della SA8000:2014 attraverso il Riesame del Sistema, in occasione del quale vengono valutate tutte le opportunità di miglioramento delle performance aziendali e stabiliti obiettivi di miglioramento.

Eventuali reclami possono essere indirizzati alle seguenti e-mail:

- segnalazioni-231@sisscpa.it/segna1azioni-231@incspa.it o via posta all'indirizzo della sede. È compito del SPT verificare che gli indirizzi citati siano correttamente riportati nelle comunicazioni interne ed esterne relative alla SA8000.

Eventuali segnalazioni/reclami possono essere inoltre inoltrate a:

- CISE: info@ciseonweb.it
- SAAS: saas@saasaccreditation.org
- SAI: info@sa-intl.org

Torino, 4 febbraio 2022



La Direzione **SIS Scpa**

Presidente
(Geom. *Matterino Pugliani*)



N. 1132 QM N. 1132 AB
UNI EN ISO 9001:2015 UNI ISO 37001:2016
N. 1132 EM N. 1132 OHS
UNI EN ISO 14001:2015 UNI ISO 45001:2018
N. 1132 RTS
UNI ISO 39001:2016

Sede Legale: Via Invario, 24/A – 10146 Torino – Italia
Uffici amministrativi: C.so Vittorio Emanuele II, n. 178 - 10138 Torino
Tel. +(39) 011-7176.222 Fax +(39)-011-7176.397/7176.398
C.C.I.A.A. di Torino, Codice Fiscale e Partita IVA 08679430010 – R.E.A. 992035



N. 760
SA 8000:2014